

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ДОНСКОЙ БАНКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Приказ № 159-а

02 сентября 2022г. г. Ростов-на-Дону

об утверждении Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и Карты коррупционных рисков в ГАПОУ РО «ДБК»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций в ГАПОУ РО «ДБК»

Приказываю:

1. Утвердить Перечень должностей замещение, которых связано с коррупционными Рисками (приложение 1) и Карту коррупционных рисков в ГАПОУ РО «ДБК» (приложение № 2)
2. Маятникову А.В., ответственному лицу за техническое обслуживание официального сайта колледжа, обеспечить размещение настоящего приказа на сайте ГАПОУ РО «ДБК».
3. Бабиевой М.В. секретарю руководителя и инспектору по кадрам, ознакомить с настоящим приказом работников, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих согласно приложению 1, под роспись. Преподавателей и соц. ознакомить с настоящим приказом на ближайшем Педагогическом совете.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГАПОУ РО «ДБК»



А.Н. Дзегунцов

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ГАПОУ РО «ДБК»

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем.

2. Карта коррупционных рисков

2.3. В Карте коррупционных рисков представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

2.4. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

2.5. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

2.8. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ГБПОУ РО «ДБК»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционноопасные полномочия)	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению коррупционного риска
Организация деятельности колледжа	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, специалист по кадрам	Использование своих полномочий при решении вопросов, * связанных с удовлетворением потребностей должностного лица либо его родственников, либо иной личной заинтересованности	низкая	Гласная деятельность должностных лиц образовательного учреждения, изучение ими федерального законодательства по урегулированию вопросов, связанных с коррупцией.
Деятельность образовательной организации	Педагоги, работники учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	низкая	Гласность деятельности образовательной организации, решение вопросов, связанных с денежными средствами, без участия работников образовательного учреждения. Разъяснение рядовым работникам вопросов уголовной ответственности за совершение должностных преступлений, связанных с коррупцией.
Принятие на работу сотрудников	Директор	Представление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации.
Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, главный бухгалтер.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

	инспектор по кадрам	официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информированным ресурсам. Замалчивание информации.		вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работниками образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Директор, заместители директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено действующим законодательством	низкая	Доведение до должностных лиц, рассматривающих обращения граждан локальных актов нормативных актов, регулирующих установленный порядок обращения.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранными органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, работники образовательной организации, уполномоченные директором представлять интересы образовательной организации	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	Доведение до должностных лиц статей уголовного кодекса, предусматривающих уголовную ответственность за дачу взятки и посредничество во взятке.
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Завхоз, главный бухгалтер, библиотекарь	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.

		регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности. *
Планирование и освоение бюджетных средств	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий
Оказание государственных услуг гражданам и организациям на основании заявления.	Директор, секретарь приемной комиссии и члены приёмной комиссии	Необъективность в анализе документов при приеме; преференции при приеме в колледж детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов
Организация и осуществление закупок товаров и услуг	Директор, главный бухгалтер. контракты и управляют ими	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков

низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
низкая	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (Совет колледжа)
низкая	Организация и контроль работы приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте колледжа
низкая	Организация работы по контролю деятельности главного бухгалтера, контрактного управляющего. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении закупок

		именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник		
Оказание платных услуг	Директор, заместитель директора по ОДО	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;	низкая	Организация работы по контролю деятельности заместителей директора
Привлечение и использование физических и юридических лиц.	Преподаватели, Кураторы курсов (социальные педагоги)	Сбор преподавателями, кураторами курсов(социальные педагоги) денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	низкая	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) студентов
Организация и проведение государственной итоговой аттестации	Заместители директора, педагогические работники, соц.педагоги	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	низкая	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации
Работа государственной экзаменационной комиссии и присвоение квалификации	Директор, заместитель директора по УПР, экзаменационная комиссия	Необъективная оценка; завышение результативности при присвоении квалификации	низкая	Привлечение к принятию решений представителей работодателей.

Выдача документов об образовании, справок.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, инспектор по кадрам, секретарь учебной части,	Искажение, предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	низкая	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов, отчетности
Проведение ревизий хозяйственно-финансовой деятельности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, инспектор по кадрам, библиотекарь	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	низкая	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля рабочего времени
Контроль за организацией работы по охране труда, по вопросам организации учебного процесса	Директор, заместители директора, гл. бухгалтер	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	низкая	Работа Совета колледжа по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения
Проведение мероприятий по государственному контролю и надзору в области образования	Директор, заместитель директора по УПР; преподаватели, соц.педагоги	Несвоевременное прохождение лицензирования и аккредитации; нарушение законных прав студентов при прохождении обучения	низкая	Организация работы по контролю деятельности должностных лиц
Реализация мероприятий государственной программы по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместитель директора по УВР и СВ, гл. бухгалтер	Подготовка документации на предоставление стипендий, питание, социальной стипендии, а также других льгот и выплат	средняя	Контроль за целевым использованием представляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате.

стипендий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.				
--	--	--	--	--

Приложение № 1 к приказу от **об** утверждении
Перечня должностей, замещение которых
связано с **коррупционными** рисками, и Карты
коррупционных рисков в ГАПОУ РО «ДБК»

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заместители директора
4. Бухгалтера
5. Заместитель директора по АХР, по ОБ
6. Экономист
7. Завед. библиотекой
8. Преподаватели
9. Секретарь руководителя, инспектор по кадрам